



EUROSEARCH & ASSOCIÉS
RESSOURCES DE MANAGEMENT

EUROSEARCH & ASSOCIÉS

152 avenue de Malakoff - 75116 Paris
Tél. 01 47 03 15 75

Site : www.eurosearch-associés.com

Contact : Géraud Fontanié, associé : fontanie@eurosearch-associés.com

Cabinet d'executive search et d'évaluation du leadership, EUROSEARCH & ASSOCIÉS a pour vocation d'aider les actionnaires et les directions générales à traiter leurs questions de ressources de management pour aborder une nouvelle phase de leur développement ou mettre en œuvre leur business plan.

Grâce à son approche unique axée sur les ressources de management, EUROSEARCH & ASSOCIÉS apporte à ses clients une panoplie de solutions adaptées à leur enjeu : dynamique managériale des ressources internes, recrutements adaptés aux différents niveaux de l'entreprise, missions pour des interventions spécifiques et transitoires. Ces interventions ont toujours lieu avec une volonté de simplicité, d'efficacité et de dynamisme, dans le cadre d'une démarche qualité certifiée depuis 2003.

Entreprise d'origine française créée en 1967, EUROSEARCH & ASSOCIÉS intervient régulièrement auprès d'entreprises de taille moyenne, (*small et mid caps*), avec un actionnariat familial ou financier, dans la plupart des secteurs de l'économie.

Les clients d'EUROSEARCH & ASSOCIÉS l'interrogent régulièrement sur le fonctionnement de leur conseil d'administration ou de surveillance, et sur le choix de nouveaux administrateurs. Effet de mode ou bonne pratique d'outre-manche, la gouvernance d'entreprise leur apparaît comme une clef effective de la performance de leur entreprise.

Cependant le choix d'un administrateur indépendant se réduit souvent dans leur esprit à une bonne connaissance de leur secteur, une expérience de direction générale et un solide réseau relationnel. Notre contribution consiste à les aider à dépasser ce stéréotype pour mieux cerner la fonction d'un dirigeant non exécutif.

Quels sont les objectifs du mandat de l'administrateur indépendant pour les principaux actionnaires, quel est son rôle vis-à-vis du management et des autres administrateurs, quelles missions déléguées est-il souhaitable de lui voir accomplir afin de s'approprier la culture de l'entreprise ? Le type d'actionnariat, le contexte économique et la personnalité de la direction générale modèlent le profil de l'administrateur en dehors de tout cadre préconçu.

La coopération avec APIA s'est imposée naturellement, par la rencontre des personnalités qui la composent et par le partage d'un objectif commun : professionnaliser le métier d'administrateur indépendant. Pour cela, nous participons avec ses membres à recueillir les bonnes pratiques et à formaliser un savoir-faire, à partir de leur vécu d'administrateurs.

Convaincue du rôle déterminant de la gouvernance dans la performance des entreprises, EUROSEARCH & ASSOCIÉS partage l'ambition de promouvoir le recours à des administrateurs indépendants, en améliorant la pertinence de leur cooptation par les entreprises et en proposant de véritables professionnels adaptés au contexte de leur mandat social.